

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-4509**Osastonhoitajan, Akos1 ja Liikkuva sairaala, (ID 4046) viran täyttäminen 31.8.2026 alkaen**

Sairaala- ja kuntoutuspalveluiden palvelualueella on ollut **osastonhoitajan** (lähijohtaja) virka haettavana 27.7.2026–7.8.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Osastonhoitaja toimii akuuttiosaston ja Liikkuvan sairaalan lähijohtajana osana sairaala- ja kuntoutuspalveluiden palvelukokonaisuutta. Tehtävään kuuluu hoitotyön sekä yksiköiden päivittäisen toiminnan johtaminen, kehittäminen ja koordinointi.

Osastonhoitaja vastaa hoitotyön laadun, potilasturvallisuuden, vaikuttavuuden ja toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä henkilöstöjohtamisesta, työhyvinvoinnin tukemisesta ja henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaisesta käytöstä. Tehtävään sisältyy myös toiminnan kehittäminen yhteistyössä moniammatillisen henkilöstön, yhteistyöverkostojen sekä muiden esihenkilöiden ja johdon kanssa.

Osastonhoitaja osallistuu palveluiden kehittämiseen ja vastaa osaltaan toiminnan taloudellisesta ohjauksesta sekä siitä, että palvelut toteutetaan asiakaslähtöisesti, turvallisesti ja hyvinvointialueen tavoitteiden mukaisesti.

Osastonhoitajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään kokemusta esihenkilö- tai muusta vastuullisesta johtamistyöstä, hyviä vuorovaikutus ja päätöksentekotaitoja, kykyä johtaa toimintaa muutoksessa ja paineen alla sekä kehittämismyönteistä ja ratkaisukeskeistä työtötettä

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- johtamisopinnot tai muu koulutus
- kokemus akuutti- tai sairaalatoiminnasta

Määräaikaan 7.8.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 34 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Maritta Korkiamäki, tehtäväaluepäällikkö Tarja Mietola-Koivisto ja HR-asiantuntija Laura Mustonen, päätti kutsua 22 hakijaa videohaastatteluun. 2 hakijaa perui hakemuksensa videohaastatteluaiheessa. Tämän jälkeen 6 hakijaa kutsuttiin yksilöhaastatteluun. Yksi hakijoista perui osallistumisensa yksilöhaastattelukutsun jälkeen. Yksilöhaastattelut järjestettiin 13. ja 17.8.2026 Vantaalla. Yksilöhaastattelusta 3 hakijaa eteni henkilöarvioon.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että sairaanhoitaja YAMK Satu Pennanen (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Virkaan valitulla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön pätevyys sekä monipuolinen ja laaja kokemus terveydenhuollon toimintaympäristöstä. Hänen työkokemuksensa, mukaan lukien työskentely apulaisosastonhoitajana ja opetushoitajana, on antanut vahvan käytännön ymmärryksen hoitotyön arjesta, sen vaatimuksista sekä henkilöstön tukemisesta ja osaamisen kehittämisestä.

Valitulla on lisäksi johtamisopintoja sekä kokemusta esihenkilö- ja johtamistehtävistä. Hän on hoitanut kyseistä osastonhoitajan virkaa määräajaisesti, missä hän on osoittanut kykynsä vastata tehtävän keskeisistä vastuualueista sekä edistää toiminnan kehittämistä. Hänen aikaisempi johtamiskokemuksensa myös toiselta toimialalta on tuonut johtamistyöhön laaja-alaista näkökulmaa ja vahvistanut hänen valmiuksiaan toimia muutostilanteissa.

Haastattelussa valittu osoitti selkeää, rauhallista ja johdonmukaista johtamisotetta. Hän toi esille kehittämismyönteisen ja ratkaisukeskeisen työotteen sekä vahvan ymmärryksen akuuttiosaston ja Liikkuvan sairaalan toiminnan johtamisesta, niiden nykyisistä tarpeista ja tulevaisuuden kehittämismahdollisuuksista.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että sairaanhoitaja, KTM Minna Säynätmäki on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön aiempi saman viran määräaikainen viransijaisuus otetaan koeajan pituudessa huomioon, minkä johdosta koeaika päättyy 4.10.2026.

Virka on vakinainen ja täytetään 31.8.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa sairaanhoitajan YAMK Satu Pennasen osastonhoitajan, lähijohtajan virkaan vakinaisesti 31.9.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle sairaanhoitajan, KTM Minna Säynätmäen.
3. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Valitun henkilön aiempi kyseisen viran määräaikainen viransijaisuus otetaan koeajan pituudessa huomioon, minkä johdosta koeaika päättyy 4.10.2026.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3 963,06 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Maritta Korkiamäki, tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 3.9.2026 alkaen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 3

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.